

Выступление
Председателя ППО МАУДО «ГДТДиМ №1»
Павлова А.М.
на собрании трудового коллектива
27 февраля 2023 года

Тема:

«Отчет о работе» (о работе первичной профсоюзной организации МУДО «Городской дворец творчества детей и молодежи №1»).

Здравствуйтесь, уважаемые коллеги!

Наша первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач, как администрации Дворца, так и профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

На сегодняшний день во Дворце работает **171** сотрудник (**44** мужчины и **127** женщин, 10 из которых на данный момент находятся в декретном отпуске).

- Педагогический персонал – **112** человек (из них **79** педагогов);
- Учебно–вспомогательный и технический персонал – 59 человек;

За последние 3 года коллектив Дворца пополнился **6** молодыми педагогами с закрепляемостью 96%;

Во Дворце работает:

- **53** педагога в возрасте до 37 лет (**47,3%**);
- пенсионеров – **54** человек (**31,6%**);
- средний возраст работников Дворца – **39,8** лет;
- средний стаж работы сотрудников Дворца – **27** лет;

максимальный стаж работы у нас во Дворце – 35 лет у Комиссарова Валерия Вячеславовича. На данный момент 15 человек работают во Дворце более 25 лет. Нас эта цифра не только не пугает, но мы этими людьми гордимся.

Хочется отметить, что наш коллектив пополняется молодыми педагогами 10% из которых – это наши выпускники.

Партнёрские отношения работников и профсоюза с работодателем в лице Певговой Т.А. позволяют:

- обеспечивать выполнение всех пунктов коллективного договора;
- работать без конфликтных ситуаций;
- создавать благоприятный микроклимат среди работников;
- обеспечивать стабильную заработную плату сотрудников:
 - средняя заработная плата по Дворцу – **36 239,15** рублей;
 - средняя заработная плата педагогического персонала - **40 939,05** рублей;
 - средняя заработная плата обслуживающего персонала – **24 219,12** рублей.

Данный уровень зарплаты позволяет обеспечивать не только базовая часть, но и критерии качества, а так же внебюджетные средства, полученные от оказания платных образовательных услуг (в 2022 году фонд оплаты труда из внебюджетных средств составил 15 355 049,29 рублей).

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, которое производится как из бюджетных, так и внебюджетных средств Дворца.

Так в 2022 году:

- все молодые специалисты получили материальную поддержку, общий фонд которой составил **79 992,00** рубля;
- **8 сотрудников** Дворца были премированы в связи с юбилейными днями рождения (**8 000,00** рублей);
- **8 сотрудников** Дворца получили материальную поддержку на дорогостоящее лечение (**9 250** рублей);
- **3 сотрудника** Дворца получили материальную поддержку в связи со смертью близких родственников (**7 000** рублей);
- **1 сотрудник** Дворца получил материальную поддержку в связи с бракосочетанием;
- в связи с поощрениями отраслевыми наградами премии получили **35** работников Дворца, премиальный фонд составил более **80 000,00** рублей, все выплаты произведены за счет внебюджетных средств Дворца;
- **43 сотрудника** ежемесячно получали доплату за работу во вредных условиях труда (оценка условий труда рабочих мест во Дворце составляет 100%);
- **10** лучших работников по итогам учебного года в канун профессионального праздника День Учителя заносятся на Доску Почета «Лидеры Дворца», занесение на Доску Почета так же традиционно

сопровождается денежным вознаграждением (62 073,00 рубля); по итогам учебного года во Дворце проводится конкурс на присвоении Премии имени З.М. Куловой (в 2022 году победителем данного конкурса стал педагог дополнительного образования отдела «Кама» Комиссаров Валерий Вячеславович, который на итоговом педагогическом совете получил свидетельство о присвоении данной премии и денежное вознаграждение в размере 5 814,00 рублей);

- по итогам учебного года во Дворце поощряются не только педагогические работники, согласно Положению о занесении в Книгу Почета Дворца в 2022 году поощрены лучший педагог дополнительного образования отдела «Олимпиец» Егоров Олег Егорович, лучший обучающийся объединения «МПХ» Тимофеев Артур, лучший работник службы технического обеспечения – Истрафилова Марселя Шайхутдиновна.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. В 2022 году материальная помощь была оказана 31 сотрудникам Дворца, фонд материальной помощи составил 93 678,00 рублей, в том числе за счет средств профсоюза – 40 750,00 рублей.

Профком Дворца принимает активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, таких как демонстрации, посвященные Международному Дню солидарности трудящихся.

Одним из основных направлений работы профкома и администрации Дворца, является оздоровительная работа сотрудников:

- проведение «Дней здоровья» с выездом в лечебно-оздоровительный комплекс «Радуга»;
- активное участие в Спартакиаде работников образования;
- организация и участие в «Туристическом слете» работников образования;
- участие в «Лыжне Татарстана», «Кроссе Наций» и других спортивных мероприятиях;

Важным направлением в деятельности нашего профкома, является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравления работников Дворца с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвует в организации и проведении «Дня Учителя» (по просьбам коллектив Дворца традиционно выходит на спектакли в театры нашего города, 8 Марта, 23 февраля, корпоративного

мероприятия, посвященного встрече Нового года (с приглашением лучших творческих коллективов нашего города), новогоднего представления для детей сотрудников, конкурса-фестиваля работников образования «Таланты вокруг нас» и многого другого.

Отдельно хочется остановиться на еще одном проекте, предложенном нам городской профсоюзной организацией и полубившемся коллективу Дворца – это круиз на теплоходе по Волге и Каме. Так состоялись наши путешествия в города Ульяновск, Нижний Новгород и Самара, с участием в семинаре по обмену опытом в Самарском Дворце детского и юношеского творчества.

У администрации и профсоюзного комитета Дворца есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе дополнительного образования, с введением профессионального стандарта, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации Дворца уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

В заключении хочу поблагодарить администрацию Дворца за сотрудничество, за оказываемую помощь в сложных ситуациях. Надеюсь, что наше сотрудничество будет и далее плодотворным. Спасибо всем за внимание, удачи.

Председатель ГПО

А.М. Павлов